



# CHILE: Implementación del Plan de Acción de Género UNFCCC: Esfera prioritaria A "Fomento de la capacidad, gestión del conocimiento y comunicación"

Diálogo virtual Chile-Canadá sobre el cambio climático: Políticas climáticas e igualdad de género 21 de Enero de 2022



























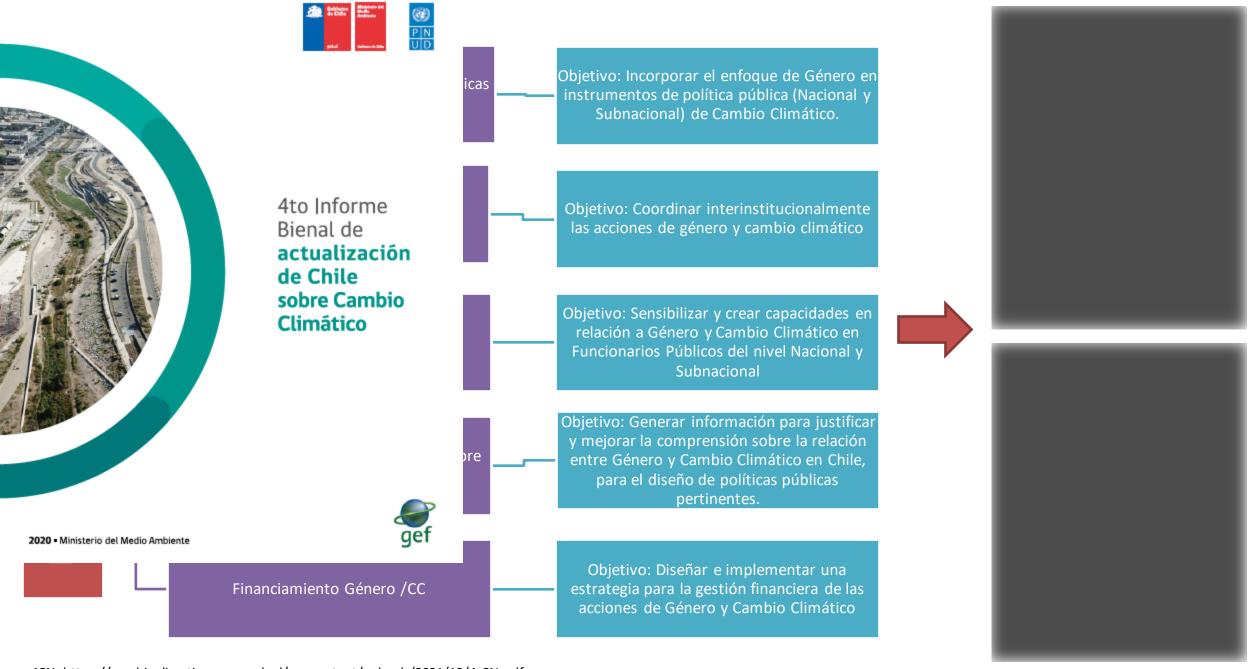












4CN: https://cambioclimatico.mma.gob.cl/wp-content/uploads/2021/12/4-CN.pdf 4BUR: https://cambioclimatico.mma.gob.cl/wp-content/uploads/2021/01/Chile\_4th\_BUR\_2020.pdf

# Coherencia: Proyecto Ley Marco de Cambio Climático

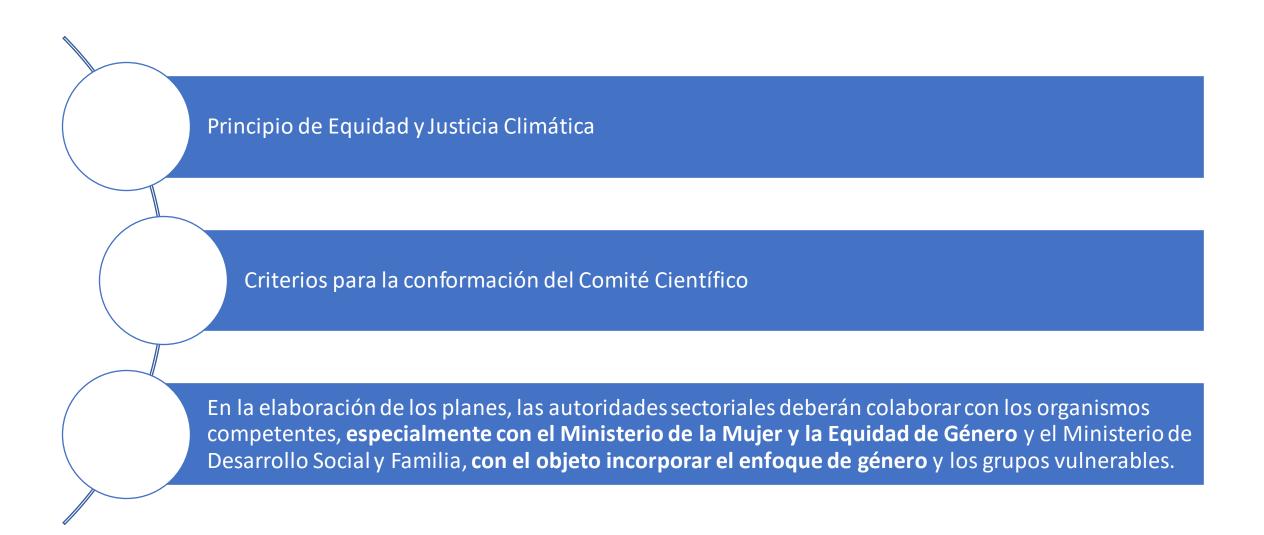
empoderamiento climático **ESTRATEGIAS DE LOS MEDIOS DE IMPLEMENTACIÓN** Desarrollo y Transferencia de Tecnologías de capacidades y Desarrollo



#### Sistema Nacional de Monitoreo, Reporte y Verificación

(Sistema Inventario Emisiones anual, Sistema Proyección Emisiones bianual, ARCLIM, Reporte Acción Nacional de Cambio Climático bianual (mitigación, adaptación e inversión).

## Coherencia: Integración de perspectiva de género en el PLMCC



# **Coherencia NDC:** un gran salto!



To gender as a transversal criteria

#### Estructura de la NDC

Pilar Social de Transición Justa - Desarrollo Sostenible

Mitigación

Adaptación

Integración

Medios de implementación:

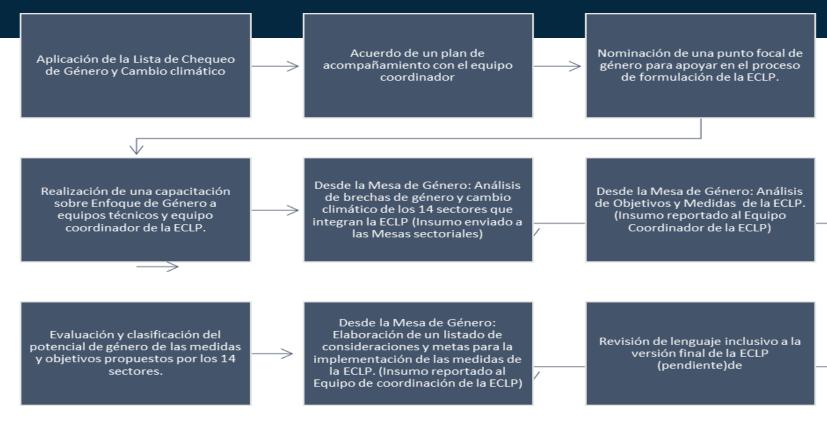
Capacidades Tecnologías Financiamiento

#### Criterios de implementación:

- Sinergia ODS
- Transición Justa
- Seguridad Hídrica
- Equidad e igualdad de Género
- Costo-eficiencia
- Soluciones Basadas en la Naturaleza (SbN)
- Conocimientos
- Participación

COMPONENTES

#### Coherencia:



Proceso para transversalizar enfoque de género en la Estrategia Climático de Largo Plazo (ECLP)













# PILARES ECLP

GOBERNANZA CLIMÁTICA 1

Objetivo Equidad y Igualdad de Género en la ECLP

"Reducir las brechas de género identificadas en los diferentes instrumentos de gestión del cambio climático a nivel nacional y subnacional, para disminuir la vulnerabilidad de las mujeres al cambio climático y así garantizar la igualdad de las mujeres, su autonomía y la equidad de género"

BASADAS EN LA NATURALEZA

### Arreglos Institucionales: Mesa de Género y CC



2017 → ETICC integra al Min. Mujer y Equidad de Género 2020 → Inicio Mesa de Género y Cambio Climático







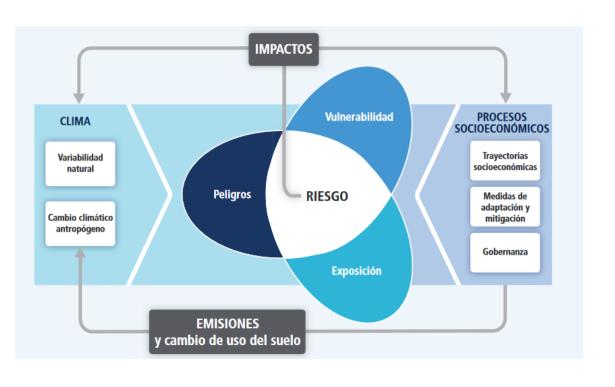
# pacidades: Género y cambio climático

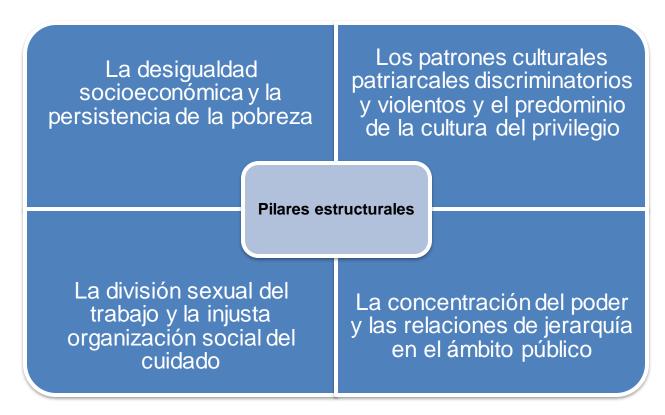






## Generación y gestión de información







#### Opciones en evaluación:

- **1. Desagregación del riesgo por sexo** en las cadenas de impacto que consideran el factor humano / socio económico (Agricultura y ciudades) e inclusión de nuevos indicadores.
- **2. Replanteamiento de cadenas de impacto** que no consideran el factor humano / socio económico (Pesca artesanal, acuicultura y biodiversidad).







# Avances en género y cambio climático: ¿Cuáles fueron las condiciones habilitantes?

No sensibles al género

2017



2019



Identificación desafíos sobre Género y CC

2020

2021

2022

Género como eje Proyecto NDC-SP

ETICC integra al Min. Mujer y Equidad de Género Inicio Proyecto (Diagnóstico & Taller) Diagnóstico finalizado.

Revisión propuestas del NDC para integrar género

Diseño nuevos proyectos (Luxemburgo y AGCID)

Nuevo Plan de Acción de Género (COP25)

Mesa de Género y CC

Pilar Social NDC

Avances en dimensiones de género y marco conceptual

Lista de chequeo

Capacitación

Capacitación LAC

Manual de Gestión

Encuentro Regional

Metas ECLP

Inicio consultoría datos

PARCO

Intercambio entre países

(Chile, Perú, Ecuador, Uruguay, Argentina, México)



THE GOVERNMENT
OF THE GRAND DUCHY OF LUXEMBOURG













Al servicio

de las personas

y las naciones

